



Le **SERVICE FRATERNEL D'ENTRAIDE** recherche

Professionnel en santé, agronomie, eau ou développement pour coordonner un projet de **développement communautaire**

France
3, route de Grand-
Charmont
FR-25200 Montbéliard
Tél. : +33-(0)781.64.16.49
Fax.: +33-(0)381.95.56.30
E-mail: france@sfe-laos.org

Internet
<http://www.sfe-laos.org>

4.

Basé(e) sur le lieu du projet, dans le sud du Laos, vous contribuez avec votre expertise à renforcer les capacités des villageois dans les domaines de l'agriculture, l'irrigation, l'hygiène, la santé primaire et/ou la nutrition.

En lien avec une équipe locale et au moins un(e) autre expatrié(e), vous prenez part à un projet de développement rural intégré. Vous contribuez à valoriser les capacités des partenaires locaux (comités villageois, autorités locales, familles bénéficiaires) pour les aider à devenir plus autonomes et investissez dans les personnes (employés du projet et partenaires) par la formation continue, le transfert de compétences et de technologies adaptées. Vous coordonnez la mise en place et le suivi du projet, et participez à la relation avec les bailleurs de fonds.

1. Présentation du SFE

Le SFE est une ONG active dans le sud du Laos depuis 1998. Avec ses 4 projets actuellement en cours impliquant plus de 50 collaborateurs locaux et 16 experts expatriés, le SFE cherche à implémenter des projets au plus proche du terrain, afin de répondre aux vrais besoins des personnes et communautés qui sont considérés comme des partenaires de développement plutôt que des bénéficiaires. En collaboration avec les autorités locales, le SFE s'engage dans les domaines du soutien aux structures médicales et du développement rural intégré.

2. Type de poste et date d'embauche

Premier contrat de 3 ans minimum.

Position à plein temps.

Position de volontaire. Il est demandé de participer en partie à la recherche de fonds pour assurer son soutien financier.

Démarrage souhaité : mi-2018.

3. Site:

Sud du Laos.

4. Cadre de travail

- Les accords entre le SFE et ses bailleurs de fonds.
- Les accords cadre relatifs aux projets SFE (*Memorandum of Understanding*) signés entre le SFE et le gouvernement laotien.
- L'ensemble des documents officiels du SFE comprenant notamment le règlement interne et la vision.

5. Principales activités

Conduite générale du projet :

- Forme les employés du projet et coordonne – en lien avec le gestionnaire Lao du projet – la planification et le suivi des activités. Travaille avec les familles et communautés des personnes bénéficiaires pour favoriser l'appropriation de nouveaux outils et concepts dans l'un ou plusieurs des domaines suivants:
 - Eau/assainissement (soutien pour la construction de latrines, pour l'accès à l'eau potable dans les villages cibles, et la promotion de pratiques d'hygiène de base comme le lavage de mains),
 - Agriculture (mise en place de jardins potagers, petits élevages de poissons, grillons, grenouilles, ou autres, promotion de techniques adaptées de culture du riz),
 - Santé et hygiène (formation des villageois et des volontaires de santé à la santé primaire) avec une priorité sur la santé maternelle et infantile.
 - Renforcement des communautés (formation de comités de développement villageois, familles modèles, assurer une bonne durabilité des actions et l'indépendance des villageois).
- Participe à l'évaluation et au suivi du projet (Monitoring and Evaluation).

Gestion de l'équipe :

Assiste l'équipe Lao de gestion du projet pour la supervision, l'encadrement et la formation appropriée du personnel recruté localement.

5. Administration / Communication / Coordination:

- Facilite la collaboration avec les autorités locales au niveau de la province et du district.
- Soutient le chef de projet Lao dans le travail administratif et la gestion financière et opérationnelle du projet.
- Entretient de bonnes relations avec les partenaires financiers du projet, en particulier en produisant les rapports d'activités et financiers en temps voulu
- Participe à la programmation et la conception des futurs projets dans le pays

6. Supervision

Directeur Exécutif au Laos.

7. Qualités, qualifications et expériences requises

Qualités

- Volonté de servir les plus pauvres dans une province reculée du Laos, pour une durée de 3 années minimum
- Bonnes capacités à créer et maintenir des relations.
- Capacité à travailler en équipe et animer des groupes de travail.
- Capacité à partager des connaissances de manière simple et pédagogique
- Curiosité et esprit ouvert à chercher des solutions innovantes dans un contexte où peu d'actions sont menées pour redonner de la dignité aux plus vulnérables.
- Capacité d'écrire des rapports et de suivre un budget
- Autonomie et capacité d'auto-formation, flexibilité pour apprendre le Lao et travailler dans cette langue.

Expériences

- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle.
- Une expérience de travail en équipe interculturelle ou à l'étranger est un avantage.
- Une connaissance du monde du « développement » est un plus, mais une formation initiale en début d'emploi est envisageable.
- Solide assise dans la foi.

Qualifications

- Formation dans le domaine de la santé, de l'agronomie, de l'eau ou du développement.
- Bon niveau en Anglais (écrit et oral).
- Une formation en développement est un avantage mais non exigé.

8. Processus de candidature

Les candidatures sont à transmettre à france@sfe-laos.org.

Site internet: www.sfe-laos.org

Décembre 2017